

Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d)

Wir freuen uns über dein Interesse an unserem Unternehmen. Nach den Vorgaben der Art. 13 und 14 DSGVO informieren wir dich in diesem Informationsblatt über die Verwendung der von dir im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten personenbezogenen Daten sowie deine diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass du in vollem Umfang über die Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert bist, bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis nehmen.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

ETERNA Mode GmbH
Medienstraße 12
94036 Passau (Deutschland)
Telefon: (+49) 08 51 / 98 16-0
Fax: (+49) 08 51 98 16-465
E-Mail: contact@eterna.de

Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragte der Verantwortlichen ist erreichbar per E-Mail unter datenschutz@eterna.de.

Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation klärt über die Art, den Umfang und Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen im Zuge des Bewerbungsprozesses gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO auf.

Umgang mit personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen.

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) für den Zweck deiner Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 BDSG (neu) sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über dich verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Des Weiteren bieten wir dir die Möglichkeit, deine Bewerbungsdaten für einen Zeitraum von vier Jahren in unserem Bewerberpool zu hinterlegen. Dadurch besteht die Möglichkeit, dass wir deine Daten mit weiteren Stellenangeboten abgleichen können und dich ggf. zur Besetzung einer offenen Stelle in Betracht ziehen können. Diese Speicherung und Verarbeitung deiner Daten erfolgt nur mit

deiner ausdrücklichen Einwilligung. Entscheidest du dich, uns diese Einwilligung zu erteilen, werden deine Daten auf Grund deiner Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO auf die hier beschriebene Weise verarbeitet. Du hast das Recht, die Einwilligung zur dauerhaften Speicherung deiner Daten jederzeit zu widerrufen. Nach dem Widerruf der Einwilligung oder spätestens nach Ablauf von vier Jahren werden deine Daten nicht mehr für den Bewerbungsprozess genutzt und aus unserem Bewerberpool gelöscht.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Beschreibung der verarbeiteten Daten

Wir speichern und verarbeiten die Daten, die du im Laufe des Bewerbungsprozesses an uns übermittelst. Zu den personenbezogenen Daten gehören insbesondere deine Kontaktdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, private Anschrift, (Mobil)Telefonnummer, E-Mailadresse) sowie weitere Daten zu deinem Werdegang (z.B. Lebenslauf, Qualifikationen und Abschlüsse, Berufserfahrung) und deiner Person (z.B. Anschreiben, persönliche Interessen). Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten fallen (z.B. Angaben zu einer Schwerbehinderung).

Deine personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei dir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt. Die Daten stammen aus dem online auszufüllenden Bewerbungsbogen, aus den hochgeladenen Dateien bzw. den uns per E-Mail übersandten Unterlagen.

Erhebung von Daten bei Dritten

Gelegentlich besuchen wir auch öffentlich sichtbare Profile von Bewerbern auf Xing und LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind.

Zur Besetzung offener Stellen in unserem Unternehmen arbeiten wir mit Personaldienstleistern sowie Vermittlern zusammen. Von diesen Anbietern erhalten wir Daten potenzieller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bzw. Ausbildungssuchender. Diese Datenweitergabe an uns erfolgt entweder auf Grund deiner Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses nach § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

Datenweitergabe

Es erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Regelmäßig handelt es sich dabei um die Führungskräfte der Fachabteilung innerhalb derer die Stelle zu besetzen ist.

Die Weitergabe von Daten durch unser Unternehmen kann zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO, wie z.B. an Behörden oder die Polizei, erfolgen. Außerdem können personenbezogene Daten auf Grund unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, z.B. an Rechtsanwälte im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten, weitergegeben werden.

Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß der Datenschutz-Grundverordnung

erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Hostprovider sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Verpflichtung zur Übermittlung der Daten

Du bist weder aufgrund gesetzlicher noch vertraglicher Bestimmungen verpflichtet, uns deine Daten zu übermitteln. Die Übermittlung deiner Daten ist jedoch erforderlich, um für eine zu besetzende Stelle berücksichtigt werden zu können.

Es besteht keine Verpflichtung, die Erlaubnis zur Speicherung zu erteilen. Ohne diese Einwilligung können wir deine Daten jedoch nicht über den Bewerbungsprozess für eine konkrete Stelle hinaus zur Vermittlung berücksichtigen.

Regelfristen zur Löschung personenbezogener Daten

Sollte deine Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 6 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Für den Fall, dass du einer längeren Speicherung deiner personenbezogenen Daten zugestimmt hast, speichern wir deine personenbezogenen Daten nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis kommt, werden die Daten soweit erforderlich und zulässig zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhältst du im Anschluss an ein Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in einen Talentpool. Hierdurch können wir dich auch bei zukünftigen passenden Vakanzen in unsere Bewerberauswahl aufnehmen. Im Falle deiner Einwilligung werden wir deine Bewerbungsdaten nach Maßgabe deiner Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Die Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über deine Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Es findet somit keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Betroffenenrechte

Recht auf Auskunft

Du hast nach Art. 15 DSGVO das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob persönlich betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Hierzu stellt dir die ETERNA Mode GmbH eine Übersicht über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Empfänger oder Kategorien von Empfängern sowie eine Kopie der gespeicherten Daten zur Verfügung.

Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Du hast das Recht gemäß Art. 16 DS-GVO unverzüglich die Berichtigung dich betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung hast du zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Du hast das Recht gemäß Art. 17 DS-GVO von der ETERNA Mode GmbH zu verlangen, dass dich betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, insofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.

Du hast das Recht gemäß Art. 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- du die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreitest,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen derer eingeschränkten Nutzung beantragt,
- der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt,
- du Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DS-GVO einlegst.

Widerrufsrecht

Du hast das Recht, deine abgegebene Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Im Falle eines Widerrufs wird deine Bewerbung aus dem Bewerberpool entnommen und nicht mehr berücksichtigt. Die Bewerbungsdaten werden zeitnah nach dem Widerruf gelöscht, außer es ergibt sich eine Pflicht zur weiteren Speicherung deiner Daten aus gesetzlichen Aufbewahrungspflichten.

Widerspruchsrecht

Du hast das Recht, jederzeit gegen eine Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten, die auf Art.6 Abs. 1 lit. e und lit. f DSGVO beruht, Widerspruch einzulegen. Die ETERNA Mode GmbH verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen.

Beschwerderecht

Du hast das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung der dich betreffenden personenbezogenen Daten gegen die gesetzlichen Bestimmungen verstößt. Die für die ETERNA Mode GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht.

Stand der Datenschutzinformation

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Stand: 05/2023