

INFORMATION

Update on Esquel's Operations in Xinjiang and our cooperation

According to the report „**Uyghurs for Sale**“ published by the Australian Strategic Policy Institute on March 1, 2020, tens of thousands of Uyghurs, a Chinese minority, are said to be victims of **forced labor in Chinese factories**.

ETERNA Mode GmbH is indirectly affected, as also one of our suppliers, **Esquel Group**, has been accused in this article. Thus, the above mentioned report had quoted Esquel's attendance at a job fair in Xinjiang in late 2019. Another article released from the Wall Street Journal has cited that Esquel had hired 34 Uyghurs from Xinjian. Furthermore, the company was also mentioned in a draft bill introduced by the US parliament that seeks to prevent the import of products made by Uyghur forced labor.

We would like to point out, that Esquel has been a very important and reliable supplier for a long time. We have always worked with companies that adhered to fair labor and human rights practices. Esquel is known for its focus on sustainability and strong business ethics. In particular, Esquel is part of our MADE IN GREEN initiative and is regularly STeP-audited and -certified by the Hohenstein Institute (<https://oeko-tex.hohenstein.com/en/process-control>).

The allegation that the group uses forced or any other form of compulsory labor in Xinjiang could be refuted. For this purpose, reputable and experienced third-party auditing firms (Sedex Members Ethical Trade Audit, SMETA), were hired to benchmark Esquel's operations against best practices in the field of corporate social responsibility. Measurement criteria were governed by the Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR), United Nations (UN), Declaration of Human Rights and the Core Conventions of the International Labour Organisation (ILO). The audit investigations examined labor standards, health and safety conditions, environmental standards as well as ethical business practices and they included also interviews with randomly selected employees.

ETERNA

Key conclusions from these audits include:

1. There was no single sign of forced, prison, bonded, child or involuntary labor at any of Esquel's facilities in Xinjiang.
2. Workers were not required to lodge deposits or their identity papers with their employer. They were free to leave their employer after reasonable notice and leave the workplace outside of their working hours.
3. Each facility had written policies that required compliance with national and international labor and social security laws and regulations.
4. All employees earned monthly salaries above minimum wage.
5. All employees were recruited independently by the facilities. All workers had received a signed labor contract, which was kept by workers and the facilities, respectively.

ETERNA is very satisfied with the work of our partner Esquel, and we are proud of our long-lasting collaboration. As a result of this, we have decided to continue supporting them and to even intensify our cooperation.

Passau, 22 June 2021



Ralf Polito
Chief Operating Officer

Sources

- <https://fashionunited.de/nachrichten/business/bestseller-distanziert-sich-von-bericht-ueber-moegliche-zwangsarbeit-bei-jack-jones/2020030634801>
- <https://www.esquel.com/news/correcting-record-about-esquel%E2%80%99s-presence-and-operations-xinjiang>
- <https://wwd.com/business-news/human-resources/esquel-denies-forced-uighur-labor-claims-1203683455/>
- <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/esquel-group-denies-allegations-of-using-forced-labour-in-xinjiang-and-appeals-against-us-sanction/>

ETERNA Mode GmbH

Postfach 14 31
94004 Passau, Germany
Medienstraße 12
94036 Passau, Germany

Telefon: +49 8 51/98 16-605
Telefax: +49 8 51/98 16-4 70
E-Mail: presse@eterna.de
www.eterna.de

Press pictures and press releases available for download:
<https://presse.eterna.de>
Register now and get your own personal access to our press area!

INFORMATION

Update zu Vorwürfen gegen die Firma Esquel zum Thema Zwangsarbeit in Xinjiang und unserer Zusammenarbeit mit der Firma

Laut dem Bericht „Uyghurs for Sale“, der am 1. März 2020 vom Australian Strategic Policy Institute veröffentlicht wurde, sollen zehntausende Uiguren, eine chinesische Minderheit, Opfer von Zwangsarbeit in chinesischen Fabriken sein.

Die ETERNA Mode GmbH ist davon indirekt betroffen, da auch einer unserer Lieferanten – die Esquel Group – in diesem Artikel beschuldigt wird. So wird zum Beispiel von der Teilnahme von Esquel an einer Jobmesse in Xinjiang Ende 2019 berichtet. In einem weiteren Artikel des Wall Street Journal wurde zitiert, dass Esquel 34 Uiguren aus Xinjiang eingestellt habe. Darüber hinaus wurde das Unternehmen auch in einem Gesetzesentwurf des US-Parlaments erwähnt, der den Import von Produkten verhindern soll, die durch uigurische Zwangsarbeit hergestellt wurden.

Wir möchten darauf hinweisen, dass Esquel schon seit langem ein sehr wichtiger und zuverlässiger Lieferant der ETERNA Mode GmbH ist. Wir haben schon immer mit Unternehmen zusammengearbeitet, die sich an faire Arbeits- und Menschenrechtspraktiken gehalten haben. Esquel ist bekannt für seinen Fokus auf Nachhaltigkeit und eine starke Geschäftsethik. Insbesondere ist das Unternehmen Teil unserer MADE-IN-GREEN-Initiative und wird regelmäßig von den Hohenstein Instituten STeP-auditiert und -zertifiziert (<https://oeko-tex.hohenstein.de/de/prozess-kontrolle>).

Die Behauptung, dass der Konzern Zwangsarbeit in Xinjiang einsetzt, konnte inzwischen widerlegt werden. Um die entsprechenden Vorwürfe zu überprüfen, wurden renommierte und erfahrene externe Wirtschaftsprüfungsunternehmen (Sedex Members Ethical Trade Audit, SMETA) beauftragt, Esquels Aktivitäten mit den Best Practices anderer Unternehmen in Bezug auf soziale Verantwortung zu vergleichen. Die Messkriterien richteten sich nach dem Basiskodex der Ethical Trading Initiative (ETI), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP), der Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen (UN) und den Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Die Audits untersuchten Arbeitsstandards, Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen, Umweltstandards sowie ethische Geschäftspraktiken. Sie beinhalteten auch Interviews mit zufällig ausgewählten Mitarbeitern.

ETERNA

Zu den wichtigsten Schlussfolgerungen aus diesen Audits gehören:

1. Es gab kein einziges Anzeichen für Zwangs-, Gefängnis-, Kinder- oder unfreiwillige Arbeit in einer der Esquel-Anlagen in Xinjiang.
2. Die Arbeiter waren nicht verpflichtet, Kautionen oder ihre Ausweispapiere bei ihrem Arbeitgeber zu hinterlegen. Es stand ihnen frei, ihren Arbeitgeber jederzeit nach angemessener Ankündigung zu verlassen und den Arbeitsplatz außerhalb ihrer Arbeitszeit zu verlassen.
3. In jeder Einrichtung gibt es schriftliche Richtlinien, die die Einhaltung der nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialversicherungsgesetze und -vorschriften vorschreiben.
4. Alle Mitarbeiter verdienen Monatsgehälter über dem Mindestlohn.
5. Alle Mitarbeiter werden von den Einrichtungen eigenständig rekrutiert. Alle Arbeiter hatten einen unterschriebenen Arbeitsvertrag erhalten, der von den Arbeitern bzw. den Einrichtungen aufbewahrt wurde.

ETERNA ist sehr zufrieden mit der Arbeit unseres Partners Esquel, und wir sind stolz auf unsere langjährige Zusammenarbeit. Aus diesem Grund haben wir uns entschlossen, die Firma Esquel weiterhin zu unterstützen und die Zusammenarbeit sogar noch zu intensivieren.

Passau, 22. Juni 2021



Ralf Polito
Chief Operating Officer

Quellen

- <https://fashionunited.de/nachrichten/business/bestseller-distanziert-sich-von-bericht-ueber-moegliche-zwangsarbeit-bei-jack-jones/2020030634801>
- <https://www.esquel.com/news/correcting-record-about-esquel%E2%80%99s-presence-and-operations-xinjiang>
- <https://wwd.com/business-news/human-resources/esquel-denies-forced-uighur-labor-claims-1203683455/>
- <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/esquel-group-denies-allegations-of-using-forced-labour-in-xinjiang-and-appeals-against-us-sanction/>

ETERNA Mode GmbH

Postfach 14 31
94004 Passau, Germany
Medienstraße 12
94036 Passau, Germany

Telefon: +49 8 51/98 16-605
Telefax: +49 8 51/98 16-4 70
E-Mail: presse@eterna.de
www.eterna.de

Press pictures and press releases available for download:
<https://presse.eterna.de>
Register now and get your own personal access to our press area!